

## HOCHSENSIBLE UND

## HOCHBEGABTE

### DAS VERGESSENE POTENZIAL UNSERER ARBEITSWELT

Hochsensible und hochbegabte Menschen arbeiten anders: Sie nehmen mehr wahr, verarbeiten ihr Wissen und ihre Eindrücke intensiver und tiefer. Dadurch können sie eine stärkere Komplexität und höhere Qualität im Handeln und Denken zum Ausdruck bringen. Dies ermöglicht u.a. eine präzise, intensive Arbeitsweise sowie ein soziales und kooperatives Arbeitsklima. Aber häufig geraten die Betroffenen durch ihr „Anders-Sein“ in ein soziales Aus und finden beruflich nicht ihren Platz.

Wenn in Coachings die entsprechende Veranlagung nicht berücksichtigt wird, fühlen sich Betroffene häufig nicht verstanden oder unterstützt und reagieren mit Unwillen oder Ablehnung.

### Das Coaching

In diesem Fall kommen unsere spezialisierten Coaches zum Einsatz: Sie sind in der Lage dem inhaltlichen Tiefgang und der komplexen Denkweise von hochsensiblen und hochbegabten Teilnehmenden gerecht zu werden.

Der inhaltliche Schwerpunkt dieser Coachings liegt in der persönlichen Integration der Veranlagung und der Förderung der Potenziale. Hochsensible und Hochbegabte sind danach meist selbstständig in der Lage den weiteren Bewerbungsprozess positiv zu gestalten.

Bitte sprechen Sie uns bei Interesse an!